

### **Toetsingskader**

De directie heeft met de raad van toezicht afgesproken dat zij informatie ontvangen. Transparantie en vertrouwen is hierbij het uitgangspunt. Op periodieke basis voeren de raad van toezicht en de raad van bestuur/directie gezamenlijk en individueel, overleg met elkaar over onder andere:

- samenwerking directie/ raad van bestuur
- medezeggenschap en ontwikkeling in het team, persoonlijk functioneren, persoonlijke ontwikkelingen en 'fit bestuurder en organisatie'.

Tevens ontvangt de raad van toezicht per kwartaal belangrijke informatie betreffende:

- financiële managementrapportage
- kwalitatieve managementrapportage

### **Profielschets**

U heeft affiniteit met zorg en besturen en u heeft een eigentijdse visie op toezicht houden en governance. U voelt zich inhoudelijk betrokken bij de hoofdlijnen van het beleid, waarbij u kritisch bent op de juiste balans tussen deze betrokkenheid en een professionele afstand. U heeft een brede maatschappelijke belangstelling en beschikt over een relevant netwerk. Van de leden van de Raad van Toezicht verwachten wij dat die zich persoonlijk herkennen in de protestants-christelijke identiteit.

De Raad van Toezicht neemt de Governancecode Zorg als uitgangspunt in haar functioneren. Zij durven zich kwetsbaar op te stellen, beschikken over het vermogen tot zelfreflectie, werken vanuit een open dialoog.

Persoonskenmerken:

- onafhankelijk
- humor
- open minded en wijs mens
- dienstbare opstelling
- authentiek

### **De generieke eisen die gelden voor alle individuele leden van de raad van toezicht zijn:**

- het beschikken over een overstijgend denk- en werkniveau
- het bezitten van bestuurlijke ervaring (in een complexe omgeving) dan wel ervaring als toezichthouder
- het hebben van affiniteit met en oog voor de kwaliteit van de zorg(sector) en zorginstellingen
- het onderschrijven van de visie, missie en de organisatiedoelstelling van Zorghuys Vivaldi
- het hebben van algemeen financieel inzicht
- het ter beschikking hebben en willen stellen van tijd en energie
- het in staat zijn (op strategisch niveau) toezicht uit te oefenen (helicopterview)
- het kunnen opereren als werkgever van de RvB/directie

### **Voorzitter raad van toezicht**

- het kunnen optreden als adviseur voor de RvB
- het bezitten van inzicht in bestuur en management
- het kunnen vervullen van de statutaire taken
- het inzicht hebben in het krachtenveld/ werkveld van Zorghuys Vivaldi (bijv. verenigingen, welzijnswerk, gemeente en woningbouwverenigingen)

### **Aanvullende profielkenmerken voorzitter**

Van de voorzitter van de raad van toezicht worden specifieke eigenschappen en kwaliteiten verwacht, in het bijzonder dient hij/zij over de volgende eigenschappen of kenmerken te beschikken:

- een brede integrale blik
- natuurlijk gezag om de voorzittersfunctie in de raad van toezicht te kunnen vervullen
- brede bekendheid met de (gezondheids)zorg (care, cure, ggz) strekt tot de aanbeveling
- een collegiale, bindende en structurerende stijl van werken
- het vermogen de RvT te stimuleren tot teamwerk (teamspeler/ spelverdeler en generalist)
- een visie, deskundigheid, persoonlijkheid en achtergrond om een leidende rol te vervullen bij de mening- en besluitvorming van de RvT
- inzicht en overzicht ten aanzien van het geheel van verantwoordelijkheden, bevoegdheden, taken en functie van de RvT en van de RvB/directie
- vaardigheden inzake het vergadervoorzitterschap
- het vermogen een goede en persoonlijke werkrelatie met de RvB/directie op te bouwen en te onderhouden

### **Aandachtsgebieden vacatures Raad van Toezicht**

Zowel het voorzitterschap als de positie van lid RvT zal met één van de aandachtsgebieden gecombineerd worden, waarbij de keuze van de voorzitter bepalend is voor de gewenste aanvullende kennis en ervaringsachtergrond van het lid RvT.

Aandachtsgebied kwaliteit van zorg en innovatie

- Kennis van zaken met betrekking tot het toezicht op de langdurige zorg, welzijn, ketensamenwerking en innovatie.
- Inzicht in aspecten van veiligheid, kwaliteit en doelmatigheid.

Aandachtsgebied wonen, welzijn, facilitair

- Deskundigheid en ervaring met betrekking tot het toezicht op de ontwikkeling van nieuwe wijkgerichte samenwerkingsverbanden en dienstverleningsconcepten.

### **Wervingsprofiel voorzitter raad van toezicht**

Kennis van ontwikkelingen in het sociaal domein en de zakelijke en maatschappelijke aspecten die daarmee samenhangen.

Naast deze aandachtsgebieden zijn de thema's HRM, arbeidsmarkt, juridische zaken, openbaar bestuur/politiek, financiën, organisatieontwikkeling en vastgoedvraagstukken van strategisch belang voor Zorghuys Vivaldi en is het een pre als de nieuwe toezichthouders op deze onderwerpen hun inbreng kunnen leveren. Zorghuys vivaldi stelt bij de samenstelling van de RvT belang in diversiteit en verbondenheid met de regio en zal dit aspect laten meewegen in de selectie.

### **Bezoldiging en benoemingstermijn**

De vergoeding van de Raad van Toezicht is gebaseerd op de richtlijn van de NVTZ en de Wet Normering Topinkomens (WNT). De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid van verlenging met vier jaar.

### **Procedure en planning**

Na sluiting van de responstermijn op 20 december vindt de briefselectie plaats. Zorghuys Vivaldi voert met een aantal kandidaten voorselectiegesprekken waarna de shortlist wordt vastgesteld en

kandidaten uitgenodigd worden voor de selectiegesprekken in week 2 en 3, januari 2025 met de selectiecommissie van Zorghuys Vivaldi. De procedure wordt afgesloten met het inwinnen van referenties.

Begin februari hebben de eind-kandidaten tot slot een gesprek met de voltallige raad van toezicht. Benoeming van de voorzitter en lid RvT is voorzien met ingang van 1 maart 2025.

**Informatie en sollicitatie**

Ben je gemotiveerd om het mooie werk van Zorghuys Vivaldi in deze rol te ondersteunen en voldoe je aan de eisen? Mail dan je motivatie en CV vóór 20 december 2024 naar Mevrouw C Grootenboer-Kardux onder vermelding van sollicitatie Raad van Toezicht, via onderstaand mailadres.

Voor inhoudelijke vragen kan contact opgenomen worden met Corné Grootenboer, lid Raad van Toezicht, via 06 113 55 873 of [cgrootenboer@icloud.com](mailto:cgrootenboer@icloud.com)